

# HAIER France SERVICE

Index Égalité  
Professionnelle  
2026 pour  
l'année 2025



**TOTAL :**

**87/100**

Ecart de  
rémunération  
entre les  
hommes et les  
femmes

37/40

Ecart de taux  
d'augmentation  
s individuelles  
pour les  
entreprises  
entre 50 et 250  
salariés

35/35

Nombre de  
salariés du sexe  
sous représenté  
parmi les 10  
plus hautes  
rémunérations

0/10

Pourcentage de  
salariés ayant  
bénéficié d'une  
augmentation  
dans l'année  
suivant leur  
retour de congé  
maternité

15/15