

Résultats de l'index Egalité Professionnelle 2023 pour l'année 2022

Haier France

| Indicateurs | Points obtenus | Objectifs de progression |
|--|----------------|--|
| Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes | 2/40 | - se rapprocher plus étroitement des 40 points en réduisant l'écart de rémunération en faveur des hommes et poursuivre la démarche en place en matière d'égalité de rémunération à l'embauche -Etudier une autre méthode de cotation ne s'appuyant plus sur les catégories sociales professionnelles (CSP) mais sur une répartition par poste/niveau/coefficient en fonction de la classification de la Convention Collective Nationale |
| Ecart de taux d'augmentations individuelles pour les entreprises entre 50 et 250 salariés | 35/35 | |
| Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5/10 | -Favoriser la représentation de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations de la société dans le cadre de promotions internes ou de recrutements externes |
| Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | 15/15 | |
| Total | 57/100 | |

HAIER FRANCE